

## Kompetenzbereiche

## Entwicklungsziele



## Angebote & Maßnahmen

### Forschung

Selbständig forschen unter Einhaltung guter wiss. Praxis, Forschungsdatenmanagement

Publikationen, Projekte einwerben und durchführen, Open Science

Sichtbarkeit in der Fachcommunity, Vernetzung

- Zentrale Forschungsförderung (ZF) mit Stellen und Budget
- Informationen über Drittmittelgeber und Förderformate, Individualcoaching
- Breites Qualifizierungsangebot: Wissenschaftliches Schreiben, Forschung präsentieren, gute wiss. Praxis, Umgang mit Forschungsdaten, etc.
- Information und Unterstützung zum Aufbau von Kompetenzen im Bereich Open Science

### Lehre

Ausrichtung der Lehre am Leitbild für Lehre und Studium der Universität Bremen

Umsetzung von Constructive Alignment in der Lehre

- Beratung im Sinne des Lehrprofils (Forschendes Lernen, Constructive Alignment)
- Zertifikat „Hochschuldidaktische Qualifizierung“
- Ausbau mediendidaktischer Qualifizierungsangebote in den Bereichen Lehren, Lernen, Prüfen
- Kollegialer Austausch

### Internationalisierung

Sprachkenntnisse, Auslandserfahrung in Forschung und Lehre

Int. Vernetzung, YUFE, Forschungs-kooperationen

- Information und Beratung
- Internationalisierungsfonds der Uni
- Budgets für Reisen und Konferenzen
- YERUN-Netzwerk, strategische Partner
- Sprachkurse
- YUFE-Angebote

### Wissens- und Technologietransfer

Gründungen

Patente und Schutzrechte

Dialog mit Akteuren der Gesellschaft

Schaffen von Transferkultur

- Hilfe bei der Entwicklung von business cases und bei Gründungen und start-ups, Work Out-Programm, Gründungswettbewerb, Beratung
- Beratung und Unterstützung bei der Verwertung geistigen Eigentums und darauf aufbauenden Kooperationen
- Unterstützung durch vielfältige Dialogformate der Universität zur Kommunikation mit Partnern aus Unternehmen, Institutionen und der Zivilgesellschaft
- Interne Beratungs- und Informationsangebote

### Profil- und Karriereentwicklung

Karriereorientierung und Karriereplanung

Überfachliche Kompetenzen, gute Führung und Betreuung

Selbstverwaltungskompetenz

- Workshops zu überfachlichen Kompetenzen (Projektmanagement, Zeitmanagement, Stimmbildung ...)
- Workshops zu Führung, Teamleitung
- Angebote zur Karriereorientierung und Karriereentwicklung, Coaching
- Vielfältige Möglichkeiten der Mitarbeit in universitären Gremien

### Gender- und Diversitykompetenz

In divers zusammengesetzten Teams arbeiten und sie führen können

Umgang mit Konflikt und Diskriminierung; Potenziale erkennen und fördern

Geschlechter- und Vielfaltsdimensionen in Lehre und Forschung integrieren

- Workshops zu Konfliktmanagement, Diversity-Kompetenz
- Unterstützung bei der Entwicklung von Chancengleichheitskonzepten
- Verankerung von Genderkompetenz als Führungskompetenz in Berufungsverfahren
- Yufe D+I-Strategy + Maßnahmen
- Schulungen in Personalauswahl