

# Arbeitsrecht im Unternehmen

Seminar bei Professor Dr. Sebastian Kolbe

Wintersemester 2024/2025



Arbeitsrecht wird in Unternehmen gelebt. Unternehmerische Tätigkeit entfaltet sich auch durch Arbeitsteilung und braucht Mitarbeiter, die dann auf den Sozialschutz des Arbeitsrechts angewiesen sind. Unternehmen sind aber keine monolithische Struktur, sondern ändern ihren Zweck, ihren Standort oder ihre Strukturen ständig, um im Wettbewerb zu bestehen. Das hat oft weitreichende Folgen für Arbeitnehmer, denen das Arbeitsrecht auf individueller und kollektiver Ebene ordnend folgen muß. Auch neue Technologien und neue Generationen von Arbeitnehmern fordern ein Rechtsgebiet besonders heraus, das angesichts seiner seit Langem gewachsenen Eigenheiten, des starken Einflusses der Sozialpartner und charakteristischer politischer Auseinandersetzungen über das notwendige Maß sozialen Schutzes vergleichsweise schwerfällig ist.

Das Seminar geht dem Arbeitsrecht im Unternehmen in unterschiedlichsten Facetten nach. Als besonderes Angebot werden im Rahmen einer Kooperation mit der Kanzlei Göhmann drei Themen aus der Praxis angeboten; die eigenen Ergebnisse können ggf. direkt mit den themenstellenden Anwältinnen und Anwälten diskutiert werden.

Das Seminar soll auf 10 Studierende beschränkt werden. Es wird angeboten im **Schwerpunktbereich Arbeit und soziale Sicherheit (ASS)**, daher werden Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus diesem Schwerpunkt bei großer Nachfrage bevorzugt behandelt. Abgelegt werden kann in jedem Fall eine Wissenschaftliche Arbeitsprobe, alternativ eine Prüfungsvorleistung nach § 31 Abs. 2 Nr. 2 PO2010. Andere Leistungen sind ausgeschlossen.

#### Termine und Anmeldung

- Vorbesprechung am 17.10.2024, 8.30 Uhr  
Forum am Domshof, Raum 20009
- Sitzungen jeweils am Donnerstag, 8.30–10 Uhr  
Forum am Domshof, Raum 20009
- Anmeldung via stud.ip

#### Mögliche Themen

##### **Arbeitsrecht im „Unternehmensalltag“**

1. Alkohol und Cannabis – legale Drogen im Betrieb
2. Entgeltdiskriminierung wegen des Geschlechts – Kernentgelt und Sondervergütungen
3. Offene Urlaubsansprüche als rechtliche und praktische Herausforderung für Unternehmen

##### **Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht**

4. Bezugnahme oder Zweiteilung der Belegschaft?
5. Fortgeltung tariflich geregelter Arbeitsbedingungen nach einem Betriebsübergang
6. Standortarbeitskampf

### **Betriebsverfassungs- und Unternehmensmitbestimmungsrecht**

7. „Verloren in der Matrix“: Betriebsratszuständigkeit und Matrix-Organisation
8. Unternehmensübergreifende Kooperation durch Gemeinschaftsbetrieb, Arbeitnehmerüberlassung und Betriebsübergang – Folgen für die Mitbestimmung
9. Konzernberechnungsdurchgriff und Mitbestimmungsrecht

### **Kündigung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen**

10. Videoüberwachung und Kündigungsschutzprozeß – Neue Regeln durch die DS-GVO?
11. Unkündbarkeit und Sozialauswahl
12. Massenentlassung und Fehler im Anzeigeverfahren: Rolle rückwärts am BAG?

### **Arbeitsrecht in Krise und Insolvenz**

13. Mitbestimmung des Betriebsrats und Restrukturierungsverfahren nach dem StaRUG
14. Der Schutz von Entgeltansprüchen des Arbeitnehmers in der Arbeitgeberinsolvenz – von der KO zur InsO
15. Betriebsstillegung und Kündigung durch den vorläufigen Insolvenzverwalter

### **Themen aus der Praxis**

16. Vor- und Nachteile verschiedener Beschäftigungsformen im Unternehmen
17. Digitalisierung in arbeitsrechtlichen Abläufen
18. Mobiles Arbeiten