

Neu in Führung - Basiswissen für Führungskräfte

Seminarbeschreibung:

Dieses zweitägige Seminar ist speziell konzipiert für neue oder zukünftige Führungskräfte sowie Projektleitende, die ihr Basiswissen erweitern und ihre Führungsfähigkeiten stärken möchten. Lernen Sie gängige, effektive Führungswerkzeuge kennen, um diese in der Praxis richtig anzuwenden. Wir besprechen den Umgang mit herausfordernden Mitarbeitenden und klären, welcher Führungsstil für Sie und Ihr Team der geeignete ist.

Gemeinsam erarbeiten wir, wie man angemessen delegiert: Welche Aufgaben sollten Sie selbst übernehmen und wann ist es sinnvoll, Ihr Team in Entscheidungen einzubeziehen?

Das Thema „Konstruktives Feedback“ ist ebenfalls Bestandteil der Veranstaltung. Es geht darum, Rückmeldungen so zu formulieren, dass sie das Verhalten oder die Leistung einer Person positiv beeinflussen, ohne dabei demotivierend zu wirken.

Das Seminar bietet auch eine tiefgehende Auseinandersetzung mit dem Jahresgespräch und vermittelt Techniken der Gesprächsführung, die eine offene und ehrliche Kommunikation fördern. Durch kollegiale Beratung und den Austausch von Best Practices lernen Sie, eine Vertrauenskultur in Ihrem Team zu etablieren und zu pflegen.

Um als Führungskraft ein motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, ist es wichtig zu erkennen, welche Motivation Ihre Mitarbeitenden haben und wie Sie sie im Job gezielt nutzen können. Ein Ansatz zum motivorientierten Führen ist ebenfalls Bestandteil des Seminars.

Auf Sie wartet eine Mischung aus theoretischen Grundlagen und praktischen Übungen zum sofortigen Ausprobieren, sodass Sie das Gelernte direkt im Anschluss an das Seminar vertiefen und erweitern können. Zusätzlich gibt es jede Menge praktische Tipps, die direkt aus dem Berufsalltag des Trainers stammen.

Seminarinhalte:

- Wann führe ich eigentlich? Wie kann ich die Wahrscheinlichkeit von Führung erhöhen?
- Wie gelingt zeitgemäßes Führen mit dem geeigneten Führungsstil und den passenden Werkzeugen?
- Was ist meine Rolle als Führungskraft?
- Wie etabliere und erhalte ich eine Vertrauenskultur in meinem Team?
- Delegieren, aber was und wie? Welche Aufgaben erledige ich lieber selbst, wann lasse ich mein Team (mit-)entscheiden?
- Wie nutze ich Feedback und wertschätzende Gesprächsführung als Methoden der Konfliktvorbeugung?
- Wie motiviere ich mein Team? - Motivationales Führen mit Hilfe des RMP®-Reiss Motivation Profile Ansatzes
- Wie vereinbare ich Ziele mit meinen Mitarbeitenden?
- Mitarbeitenden-Jahresgespräch – Wie bereite ich mich darauf vor und wie führe ich dieses Gespräch?

Rahmenbedingungen:

Zeit: 2 Tage jeweils von 9–17 Uhr

Anzahl: max. 12 Teilnehmer*innen

Durchführung: in Präsenz

Trainer/ Moderator:

Dipl.-Psych. Frank Brätsch

zielleitend / Coaching - Workshops - Beratung

Heinrich-Heine Str. 92

28211 Bremen

Mobile +49 177 6757 670

f.braetsch@zielleitend.de

www.zielleitend.de