



Für unseren Kunden aus der IT-Beratungsbranche suchen wir eine/n Mitarbeiter/in in Festanstellung als

Junior Testmanager (m/w)

Studium Wirtschaftsinformatik, Informatik oder vergleichbar
– Hamburg –

Unser Kunde berät Unternehmen verschiedener Branchen und Größe zur Konzeption, Entwicklung und Integration von Individuallösungen und zur der Einführung von Standardsoftware. Über 700 Mitarbeiter sind international in Projekten im Einsatz. Die Verbesserung und Durchführung von Testmanagement in Kundenprojekten bildet den Schwerpunkt in diesem Bereich. Hierbei werden etablierte Methoden und Tools des Testmanagements eingesetzt.

Ihre Aufgaben

- Testplanung und Definition des Testumfangs
- Begleitung und Koordination der Testphasen
- Steuerung und Überprüfung des Testfortschritts
- Definition von Testfällen und Testkonzepten
- Erstellung von Testdokumentationen
- Abweichungs- und Eskalationsmanagement
- Abstimmung mit Projektleitern, Testern, Entwicklern und Kunden

Ihr Profil

- erste praktische Erfahrung mit Testmanagementtools (z.B. HP ALM, SAP Solution Manager, Open Source Lösungen, etc.)
- ISTQB Certified Tester Foundation Level oder andere Zertifikate von Vorteil
- gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- schnelle Auffassungsgabe und analytisches Verständnis
- gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Reisebereitschaft

Wir bieten Ihnen

- flache Strukturen in einem dynamischen Team
- Möglichkeiten zur Weiterentwicklung
- Tätigkeit für internationale Großunternehmen

Bei Interesse senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe der Referenznummer 532 zu.

Ansprechpartner: **Adrian Steckert**
a.steckert@passport-gmbh.de

Weitere interessante Stellenangebote finden Sie auf unserer Webseite.

Die passport Business Engineering GmbH ist ein Beratungsunternehmen mit Sitz in Hamburg. Wir integrieren Studenten, Absolventen und Professionals in qualifizierte Projekte bei unseren Kunden. Wir bieten die Leistungen der klassischen Personalberatung und besetzen Fach- und Führungspositionen. Schließlich übernehmen wir klassische Aufgaben von HR Abteilungen im Rahmen von RPO Recruitment Process Outsourcing.